

Forhåndsgodkendte specialistkurser af DP på Arbejds- og Organisationspsykologimodulet

17.5. Intervention i grupper og organisationer

Dato: 5.-7. Marts 2014. Første dag 12:30 – 17:00 øvrige dage 09:00-17:00

Formål: At deltagerne får kendskab til de forskellige former for intervention, der kan komme på tale til konkrete problemstillinger. Herunder hvilke forhold i organisationen og processen, der kan lægges vægt på i valget af specifikke metoder.

Indhold: Organisationspsykologisk intervention fra individuel coaching til storgruppe. Integrativt perspektiv.

Kritisk teoretisk perspektiv og intervention baseret på viden om f.eks. om arbejdsliv i senmoderniteten, "New ways of working", vidensarbejde og stress, fleksible mennesker og grænseløst arbejde, "Livsfarlig ledelse" mm.).

Intervention som:

- facilitering af konstruktive forstyrrelser
- reduktion af neurotisk forsvar
- deltagelse i komplekse responsive processer
- m.fl.

Om at vælge "bedst egnede" interventionsformer i forhold til: 1) konflikter, 2) innovation og 3)forandringsprocesser.

Arbejde med deltager cases.

Interventioners effekt og evidens: diskussion og refleksion.

Litteratur: Kurset vil bygge på og inddrage dele af følgende litteratur:

Jørgensen, C.R. (2012): *Danmark på Briksen*. Gyldendal.

Buch, A. et. Al. (2009): *Vidensarbejde og stress – mellem begejstring og belastning*. DJØF.

Chia, R.C.H., & Holt, R. (2009): *Strategy without Design. The silent efficacy of indirect Action*. Cambridge

Kegan, R. & Lahey, L. L. (2009): *Immunity to Change- and how to overcome it.*Harvard Business Review Press

Dahl, K. , Juhl, A. (2009): *Den professionelle proceskonsulent*. Reitzel

Western, S. (2012). *Coaching and Mentoring*. SAGE

Visholm: (2004, 2011) *Psykodynamisk Organisationspsykologi I-I*, Gyldendal.

Plenge, N.(2008): *Mød konflikten. Om konflikter på arbejdspladsen.* Reitzel.

Bendixen, M. & Nickelsen, N. C. (red.) (2012): *Innovationspsykologi.* Dansk Psykologisk Forlag

Shaw, P.: (2002) *Changing Conversations.* Routledge.

Ørsted, C. (2013): *Livsfarlig ledelse.* Peoples Press.

Form: En interaktiv vekslen mellem præsentation af teori og empiri, øvelser og diskussion, refleksion i forhold til cases i større eller mindre grupper.

Rækkefølgen af emnerne afgøres i samarbejde med deltagerne på selve kurset.

Underviser: Arne Vestergaard, CompLead. Autoriseret specialist, supervisor og Ph.d. i arbejds- & organisationspsykologi samt Jungiansk Analytiker, IAAP

Deltagere: Psykologer og organisationskonsulenter med anden akademisk baggrund. Max. 12 deltagere der forventes at bidrage med cases og erfaringer samt deltage aktivt i diskussioner

Timetal/varighed: 18

Kursusbevis: Deltagerne vil efter kurset få udleveret et kursusbevis med underviserens underskrift.

Praktik: Kurset afholdes hos Impaq Erhvervspsykologi i Forskerparken 10, 5230 Odense M. Kurset er med fuld forplejning og koster kr. 6800,-